

TDR: TECNICA ESPECIALISTA EN GÉNERO Centro Cultural Poveda (CCPoveda)

Somos una ONG promovida por la Institución Teresiana que tiene como misión acompañar educadoras/es y organizaciones comunitarias y sociales en proceso formativos, investigativos de promoción humano social, orientado al cambio socioeducativo que reclama la inclusión y la equidad social desde una metodología participativa y democrática, a favor de la justicia, la equidad de género.

VISION: Queremos ser referencia en la formación de educadoras/es, jóvenes, familias y animadores socioculturales para una cultura de paz desde una ciudadanía crítica y corresponsable, a favor de la justicia social, la equidad de género y la sostenibilidad social y ambiental.

NOMBRE DEL PUESTO: Técnica especialista en género

A QUIEN LE REPORTA: Reporta al Equipo Colegiado del CCPoveda

OBJETIVOS

Coordinar la formulación del Convenio AECID 18 en representación del Centro Cultural Poveda para *contribuir al ejercicio del derecho a una vida libre de violencia de mujeres, jóvenes y niñas, incidiendo, desde la prevención, en la reducción de la violencia basada en género y en la prevalencia del embarazo en la adolescencia, desde el ámbito educativo y comunitario;* en coordinación con InteRed y las demás instituciones socias locales del convenio.

RESPONSABILIDADES

1. Impulsar la identificación, formulación y seguimiento de la propuesta del CCPoveda en el marco del Convenio AECID 18 y elaboración del primer plan de acción (PAC 1), para la incorporación del enfoque de género y derechos humanos.
2. Coordinación técnica y económica, junto al equipo administrativo del CCPoveda, de las intervenciones de la etapa de formulación y elaboración de la PAC 1 del Convenio.
3. Garantizar el adecuado desarrollo de los resultados y productos recogidos en las intervenciones que coordina, ejecutando las actividades planificadas.
4. Fortalecer institucionalmente al CCPoveda y al personal de intervención socioeducativa del Centro, desde el enfoque de género y derechos humanos.
5. Lograr la integración del equipo CCPoveda en la formulación de la propuesta, generando sinergias con los otros procesos institucionales.
6. Participación en las reuniones de trabajo del equipo al que está vinculado.
7. Participación en las reuniones de convocatorias de InteRed que se consideren desde la coordinación del Centro Cultural Poveda y/o delegada de InteRed en el país.

8. Participación en las jornadas institucionales organizadas por el CCPoveda de ser requerido.
9. Realizar cualquier otra tarea afín y complementaria que le sean asignadas.

PERFIL REQUERIDO:

Se considera imprescindible formación básica:

- Titulación universitaria o grado, preferiblemente de las áreas de ciencias sociales y/o humanidades (pedagogía, educación social, sociología, psicología social o educativa).
- Especialización en el área de género (máster o postgrado).
- Informática: manejo del paquete Office con un nivel alto del Excel y manejo de RRSS a nivel usuario.

Experiencia profesional:

- Experiencia de al menos 3 años en la formulación, ejecución y seguimiento de proyectos y convenios específicos de género con el enfoque de marco lógico (educación, prevención de violencia, otros).
- Experiencia en el diseño y desarrollo de procesos de formación sobre género y educación, prevención de violencia de género, de al menos tres años.

Se valorará:

- Formación en formulación, seguimiento y evaluación de proyectos.
- Experiencia de trabajo con docentes, jóvenes y familias.
- Experiencia de trabajo con grupos vulnerables
- Experiencia de trabajo en Derechos Humanos.
- Experiencia en gestión y administración.
- Licencia de conducir.

Perfil Personal:

- Capacidad de identificación con los valores y cultura del CCPoveda.
- Facilidad para las relaciones humanas y para el acompañamiento/asesoramiento de grupos.
- Buena capacidad de comunicación oral y escrita.
- Capacidad de trabajar en un entorno exigente orientado a la consecución de resultados.
- Capacidad para el trabajo en equipos plurales y diversos, y para adaptarse a diferentes situaciones de trabajo.
- Capacidad de iniciativa y compromiso.

- Capacidad de análisis crítico y reflexivo.
- Disponibilidad para viajar.

CONDICIONES LABORALES:

TIPO DE CONTRATO:

CONDICIONES ECONÓMICAS: por servicio prestado según el parámetro salarial interno de la organización.

DISPONIBILIDAD: incorporación 1ro de noviembre a 31 de enero 2018 (3 meses, jornada completa), con opción de continuidad finalizado este periodo.

LUGAR DE TRABAJO: Santo Domingo, con viajes a las zonas de intervención del proyecto.

MEDIOS, MATERIALES A UTILIZAR PARA REALIZAR SU TRABAJO:

Maneja constantemente equipos y materiales de fácil uso y medianamente complejos: Pc, calculadora, teléfono, impresora, otros.

RELACION EXTERNA E INTERNA:

Se relaciona constantemente a nivel interno con el personal del equipo Pedagógico, a nivel externo con docentes e instituciones afines a la enseñanza.

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN:

Las personas interesadas deberán enviar CV antes del día 26 de octubre de 2018 a los correos electrónicos perfecta.ferreira@centropoveda.org , asistente.coordinacion@centropoveda.org poniendo en línea de Asunto: **“Técnica especialista en género”**. Los CV enviados fuera de plazo no se tendrán en cuenta en el proceso de selección. Solo se contestarán aquellas candidaturas que sean preseleccionadas.